



מחלקת משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

מנהל/ת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360

אגד מועצות שפיר / לכיש/ באר טוביה

מס' מכרז: 117/2026

100% משרה

תינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות משמעותית

היקף משרה: 100%

כפיפות: כפיפות מנהלית מנכ"ל הרשות המקומי או מנהלת אגף החינוך.

כפיפות מקצועית לממונה המחוזית של התוכנית הלאומית 360.

אופן ההעסקה: דירוג מח"ר, מתח דרגות 39-41.

תיאור התפקיד: מנהל התוכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי

להבטיח

ראיה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי,

מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התוכנית הלאומית המתפרסמים

מעט לעת.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך,

רצוי באחד או

יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה,

בריאות הציבור,

מדיניות ציבורית.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

www.shaffir.org.il



מחלקת משאבי אנוש

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר של שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.

ניסיון מקצועי:

יתרון ל 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער מתוכן לפחות 3 שנות עבודה בריכוז פרויקטים כולל היבטים תקציביים, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים.
*יתרון לניסיון עבודה עם ילדים ונוער בסיכון.
*יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.

ניסיון ניהולי:

יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.

דרישות נוספות:

- היכרות עם תוכנות ה, OFFICE - אינטרנט.
- צורך בעבודה עם גופים נוספים רבים.
 - עבודת צוות ויכולת גישור.
 - נדרשות נסיעות מחוץ לישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.

התאמות:

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה למשרה ובלבד שיפרט בטפסי המועמדות שיוגדו על ידו את ההתאמות הנדרשות שלו בצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה.

ייצוג הולם:

עדיפות בקבלה למשרה תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



מחלקת משאבי אנוש

- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם: חרדים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה וכו', אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של המועמדים האחרים.
- למועמד בעל מוגבלות שמורה הזכות לקבל התאמות אשר יידרשו לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- בכל מקום בו מנוסח בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
- מועמד/ת שימצא מתאים/ה למלא את המשרה, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור תהליכי מיון/מבחן התאמה.
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

קורות חיים בצירוף שאלון אישי(מופיע באתר), תעודות השכלה ומסמכים רלוונטיים יש לשלוח עד ליום **ליום ראשון, ו' תמוז תשפ"ו, 10/21/06/2026 בשעה **12:00** למייל DRUSHIM@SHAFIR.ORG.IL**

פירוט בדבר דרישות התפקיד ותנאי סף ניתן לעיין באתר המועצה בכתובת www.shaffir.org.il תחת כותרת "מכרזים ודרושים". פרטים נוספים ניתן לפנות למזכירות המועצה בטלפון 08-8508907 דפנה.

רק פניות מתאימות תענינה.

בכבוד רב,

אדיר נעמן,

ראש המועצה

www.shaffir.org.il