



תוכנית עבודה שנתית לשנת 2025

תאריך 30/01/2025

תוכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלויות מוא"ז שפיר 2025

מועצה אזורית שפיר רואה ערך חברתי ומוסרי רב בגיוס ושילוב עובדים עם מוגבלויות, מתוך אמונה ביכולתם של אנשים עם מוגבלות לבצע את משימותיהם, ורואה חשיבות רבה במתן שוויון הזדמנויות.

ערך זה קיבל משמעות רבה יותר בשנה וחצי האחרונות בה גדלה אוכלוסייה זו בעקבות מלחמת חרבות ברזל.

המועצה רואה בחוק חשיבות רבה ושמה לעצמה יעד לעשות כל הניתן על מנת לעמוד בו.

על פי נתוני נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, אשר נגזרים מנתונים של המוסד לביטוח לאומי, מועצה אזורית שפיר עומדת **ברמה בנונית** ביעד הייצוג ההולם.

מצורפת בזאת תוכנית עבודה שנתית לשנת 2025 אשר מטרתה להוביל לעמידה מלאה ביעד של המועצה מתוך החשיבות הרבה שאנו מייחסים לנושא.

בברכת שנת עשייה פורייה ומוצלחת

דנית בן חיים

מנהלת משאבי אנוש

וממונה על העסקת עובדים עם מוגבלויות

www.shaffir.org.il



כתובת מייל: danit.b@shafir.org.il

טלפון: 08-8508902

סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנת 2024

1. ייעוד משרות

יעד	ביצוע
מספק המשרות הייעודיות שתוכננו לאייש: 4	<ul style="list-style-type: none"> מספר מכרזים שהארגון פרסם בשנת 2024: 31 תוכננו משרות ייעודיות משמעותיות: 15 מתוך משרות ייעודיות אוישו בפועל: 2

2. משרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 1

קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון: 1

3. פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

- תעסוקה שווה

www.shafir.org.il



• בית חם

4. התאמות שניתנו למועמד או לעובד :

ניתנה אפשרות להגיע לעבודה על בסיס שעון גמיש, שילוב של משפחתו בתהליך ההתאקלמות והתפקוד, התאמת סביבת העבודה ונהלי העבודה (עובד חירש חייב תקשורת אחרת).

5. פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

ניתנות התאמות לפי הצרכים שעולים מהעובדים.

אחת לחציון מתבצעות הדרכות לעובדים.

פגישות אישיות של מנהלת משאבי אנוש עם העובדים עם מוגבלויות בארגון

6. פירוט הלקחים שהופקו :

- לשימור- הטיפול באישי בעובדים
- לשימור- הדרכות מנהלים
- לשימור- שיחות אישיות אחת לחצי שנה
- לשימור-פרסום משרות ייעודיות
- לשיפור- פניה לעמותות נוספות העוסקות בתחום הגיוס של אנשים עם מוגבלויות.



התוכנית הוצגה בישיבת הנהלה בינואר 2025

מצב התוכנית:

יישום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות לעניין ייצוג הולם

תחום	פירוט	שותפים	אחראי/ת	משאבים נדרשים	תאריך יעד
	גיבוש תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית	וועדת מש"א	מנהלת מש"א	ללא	מדי שנה בהתאם לעמידה ביעד
	פניה למרכז תמיכה למעסיקים ולגופים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות בתעסוקה לפי הרשימה באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	ללא	מנהלת מש"א	ללא	בשוטף לפי פרסום משרות
	בדיקת שיעור הייצוג ההולם בארגון באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	ללא	מנהלת מש"א	ללא	אחת לשנה במועד פרסום באתר ביטוח לאומי

www.shafir.org.il



פרסום התוכנית השנתית	דוברת - פרסום באתר המועצה	מנהלת מש"א	ללא	אחת לשנה, ולא יאוחר מתאריך 31/12
----------------------	------------------------------	------------	-----	-------------------------------------

זיהוי הניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות

תחום	פירוט	שותפים	אחראי/ת	משאבים נדרשים	תאריך יעד
מיפוי עובדים קיימים - מספר ופיזור בארגון	עובדים שביקשו וקבלו התאמות	ללא	מנהלת מש"א	ללא	בהתאם לפניות
מיפוי עובדים קיימים - מספר ופיזור בארגון	עובדים שהצהירו כי הם אנשים עם מוגבלות	ללא	מנהלת מש"א	ללא	בהתאם לפניות
זיהוי חסמים קיימים	על סמך הניסיון שהצטבר בארגון מהעסקת עובדים עם מוגבלות	מנכ"ל	מנהלת מש"א	ללא	אחת לשנה
זיהוי תהליכי הכשרה והדרכה	של עובדים עם מוגבלות - במידה וידועים הפרטים לגביהם	מנכ"ל	מנהלת מש"א		אחת לשנה

www.shaffir.org.il



					ייעודיים קיימים ונדרשים
אחת לשנה		מנהלת מש"א	מנכ"ל	של הנהלה בכירה	זיהוי תהליכי הכשרה והדרכה ייעודיים קיימים ונדרשים
אחת לחציון		מנהלת מש"א	מנכ"ל	של הנהלה זוטרה	זיהוי תהליכי הכשרה והדרכה ייעודיים קיימים ונדרשים

העמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות

תחום	פירוט	שותפים	אחראי/ת	משאבים נדרשים	תאריך יעד
הצרת הנהלה בכירה		ועדת מש"א	מנהלת מש"א	ללא	ינו-25



קביעת יעד מספרי להעסקת עובדים עם מוגבלות	אישור היעד בישיבת מליאה- אישור תקציב 2025	מנכ"ל	מנהלת מש"א	ללא	אחת לשנה בהתאם לעמידה ביעד הייצוג ההולם
התאמת אירועים בארגון	התאמת טקסים, כנסים, אירועי העשרה ורווחה	ועדת מש"א	מנהלת מש"א	שוטף	

התאמת תהליכים בארגון

תחום	פירוט	שותפים	אחראי/ת	משאבים נדרשים	תאריך יעד
התאמת תהליכי גיוס	מיפוי תפקידים בארגון, אפיון צרכי גיוס	ועדת מש"א	מנהלת מש"א	ללא	שוטף



2025	ללא	מנהלת מש"א	וועדת מש"א	הגדרת משרות ייעודיות / עם עדיפות לעובדים עם מוגבלות (הקצאת תקנים / פיצול תקנים)	התאמת תהליכי גיוס
שוטף	תקציב גיוס	מנהלת מש"א		פרסום משרות	התאמת תהליכי גיוס
שוטף	במידה ויידרש	מנהלת מש"א		מיון עובדים- היערכות להתאמת תהליכי מיון	התאמת תהליכי גיוס
2025	ללא	מנהלת מש"א		היערכות להתאמת תהליכי קליטה	קליטת עובדים
על פי נוהל הערכת עובדים	ללא	מנהלת מש"א	מנכ"ל	התאמת תהליכי משוב לעובדים עם מוגבלות	שימור עובדים עם מוגבלות

תחום	פירוט	שותפים	אחראי/ת	משאבים נדרשים	תאריך יעד
פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות	קביעת תהליכי שימור של עובדים שהפכו להיות עם מוגבלות	וועדת מש"א	מנהלת מש"א	ללא	2025
פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות	התאמת תהליכי קידום ופיתוח עובדים קיימים	מנכ"ל	מנהלת מש"א		2025



2025		מנהלת מש"א	מנכ"ל	יצירת תהליכים ייעודיים לפיתוח ולקידום עובדים עם מוגבלות	פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות
2025	ללא	מנהלת מש"א	מנכ"ל	הבנייה והטמעה של תהליכי היועצות עובדים בסוגיות הנוגעות להעסקת עובדים עם מוגבלות	תמיכה, ייעוץ והדרכה למנהלים ולעובדים
מדי שנה	ללא	מנהלת מש"א	וועדת מש"א	בדיקת עמידה בתכנית העבודה	בקרה
מדי שנה	ללא	מנהלת מש"א	וועדת מש"א	ביצוע אבחון חוזר	בקרה
מדי שנה	ללא	מנהלת מש"א	וועדת מש"א	עדכון תכנית העבודה	בקרה

ישיבת הנהלה בה הוצגה התוכנית ואושרה – 9/2/2025

חתימת מנכ"ל:

www.shaffir.org.il

מועצה אזורית 'שפיר', מרכז שפירא, מיקוד: 79410 | טלפון: 08-8508922 | פקס: 08-8501790 | בקרו אותנו בפייסבוק | אבן שמואל | איתן | אלומה | זבדיאל | זרחיה | מרכז שפירא | משואות יצחק | נעם | ענוה | עין צורים | קוממיות | רווחה | שלוה | שפיר



www.shaffir.org.il

מועצה אזורית 'שפיר', מרכז שפירא, מיקוד: 7947 | טלפון: 08-8508922 | פקס: 08-8501790 | בקרו אותנו בפייסבוק | מועצה אזורית 'שפיר' | איתן | אלומה | זבדיאל | זרחיה | מרכז שפירא | משואות יצחק | נעם | ענוה | עין צורים | קוממיות | רווחה | שלוה | שפיר | אבן שמואל | איתן | אלומה | זבדיאל | זרחיה | מרכז שפירא | משואות יצחק | נעם | ענוה | עין צורים | קוממיות | רווחה | שלוה | שפיר