

תוכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות – שנה"ע 2022

תחום	פירוט	שותפים	אחריות	משאבים	תאריך יעד
יישום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות לעניין ייצוג הולם					
	גיבוש תוכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות	ועדת מש"א	מנהלת מש"א הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות	ללא	אחת לשנה
	פניה למרכז תמיכה למעסיקים ולגופים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות בתעסוקה לפי הרשימה באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	ללא			בשוטף
	בדיקת שיעור הייצוג ההולם בארגון באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	ללא			אחת לשנה
	פרסום התוכנית השנתית	דוברות המועצה			עד ל 30/01
זיהוי הניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות					
מיפוי עובדים קיימים	עובדים שביקשו וקיבלו התאמות	ללא	מנהלת מש"א הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות	ללא	לפי פניות

לפי פניות			ללא	עובדים שהצהירו כי הם אנשים עם מוגבלות	
אחת לשנה			מנכ"ל	על סמך הניסיון שהצטבר בארגון מהעסקת עובדים עם מוגבלות	זיהוי חסמים קיימים
אחת לשנה			מנכ"ל	של עובדים עם מוגבלות – במידה וידועים פרטיהם.	זיהוי תהליכי הכשרה והדרכה ייעודיים קיימים ונדרשים
אחת לשנה			מנכ"ל	של הנהלה בכירה	
אחת לשנה			מנכ"ל	של הנהלה זוטרה	
					העמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות
ינואר 2022	ללא	מנהלת מש"א הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות	ועדת מש"א		הצהרת הנהלה בכירה
אחת לשנה	ללא		מנכ"ל	אישור היעד בישיבת המליאה – אישור תקציב 2022	קביעת יעד מספרי להעסקת עובדים עם מוגבלות
שוטף	לא ידוע		ועדת מש"א	התאמת טקסים, כנסים, אירועי העשרה ורווחה	התאמת אירועים בארגון
					התאמת תהליכים בארגון
	ללא	מנהלת מש"א הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות	ללא	פרסום נוהל העסקת עובדים עם מוגבלות	נהלים
2022	ללא		ועדת מש"א	מיפוי תפקידים בארגון, אפיון צרכי גיוס	התאמת תהליכי גיוס

שוטף	ללא		ועדת מש"א	הגדרת משרות ייעודיות/עם עדיפות לעובדים עם מוגבלות (הקצאת תקנים/פיצול תקנים).	
שוטף	תקציב גיוס		ללא	פרסום משרות	
2022	במידה וידרש		ללא	מיון עובדים – הערכות להתאמת תהליכי מיון	
במסגרת הערכת עובדים	ללא		ללא	הערכות להתאמת תהליכי קליטה	קליטת עובדים
2022	ללא		מנכ"ל	התאמת תהליכי משוב לעובדים עם מוגבלות	שימור עובדים עם מוגבלות
2022	ללא		ועדת מש"א	קביעת תהליכי שימור של עובדים שהפכו להיות עם מוגבלות	
2022	ללא		מנכ"ל	התאמת תהליכי קידום ופיתוח עובדים קיימים	פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות
2022	ללא		מנכ"ל	יצירת תהליכים ייעודיים לפיתוח ולקידום עובדים עם מוגבלות	
אחת לשנה	ללא		מנכ"ל	הבנייה והטמעה של תהליכי היועצות עובדים בסוגיות הנוגעות להעסקת עובדים עם מוגבלות	תמיכה, ייעוץ והדרכה למנהלים ולעובדים
	ללא		ועדת מש"א	בדיקת עמידה בתוכנית העבודה	בקרה
	ללא		ועדת מש"א	ביצוע אבחון חוזר	
	ללא		ועדת מש"א	עדכון תוכנית עבודה	

משימות

		אבן דרך 2			אבן דרך 1		
ביצוע	תאריך יעד	פירוט	ביצוע	תאריך יעד	פירוט	המטרה	המשימה

				פברואר 2022	פרסום לכלל המנהלים והעובדים	העמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות	הצהרת הנהלה
				בהתאם למועד איוש משרה	משרה אחת השנה	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	פירוט המשרות אליהן יגויסו עובדים עם מוגבלות
				שוטף	פרסום עדיפות בתנאי המכרז/המשרה	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	מתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות לכלל המשרות
				שוטף	קשר מול גורמים רלוונטיים	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	פרסום משרות לגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית
	שוטף	העדפה לבעלי מוגבלויות במשרות הרלוונטיות		מרץ 2022	קשר שוטף עם המרכז התעסוקתי האיזורי	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	עידוד הגשת מועמדות לאנשים בעלי מוגבלויות
	נובמבר 2022			יולי 2022 ועדכון תוכנית בהתאם להפק"ל	אחת לחציון בקרת עמידה בתוכנית העבודה	עמידה בתוכנית העבודה	בקרה
	שוטף	הכוונת מכון המיון לצורך ביצוע התאמות		שוטף	הדרכת וועדת הבחינה	לאפשר למועמדים לעבור תהליך גיוס מותאם למוגבלות	התאמת תהליכי גיוס-מיון עובדים-הערכות להתאמת תהליכי מיון
	מרץ 2022	אישור נוהל ותוכנית קליטה ע"י מנכ"ל		מרץ 2022	בניית נוהל ותוכנית קליטה ייעודית – טיוטה ע"י מנהלת מש"א	קליטה מיטבית לצורך שימור עובדים עם מוגבלויות	התאמת תהליכי קליטה

				יולי 2022	הדרכת צוות המנהלים של הרשות	הגברת הניסיון והמודעות בהעסקת עובדים עם מוגבלויות בקרב המנהלים	הכשרה והדרכת מנהלים
				שוטף במסגרת גאנט הרשות	בניית תוכנית הדרכה ופיתוח לעובדים עם מוגבלויות	שימור עובדים עם מוגבלויות	פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות
	בהתאם לצורך	ניוד העובדים		בהתאם לצורך	התאמת משרות ייעודיות עבור עובדים קיימים שהפכו להיות עם מוגבלות	שימור עובדים עם מוגבלויות	שימור עובדים שהפכו להיות עם מוגבלות
	שוטף	התאמת טקסים ואירועי העשרה ורווחה לבעלי מוגבלויות בהתאם לידיע הקיים בארגון		ינואר 2022	בחינת ההתאמות הנדרשות בהתאם לחוקים ולצרכים	לאפשר לעובדים בעלי מוגבלויות להיות שותפים לפעילויות הארגון	התאמת אירועים בארגון
	אוגוסט 2022	העברת המשוב לעובדים הרלוונטיים		יוני 2022	חלק ממשוב עובדים, במידה וידוע מי העובדים	שימור עובדים עם מוגבלויות	התאמת תהליך המשוב לעובדים עם מוגבלות
					הבנייה והטמעה של תהליכי היוועצות עובדים בסוגיות הנוגעות להעסקת עובדים עם מוגבלות	שימור עובדים עם מוגבלויות. הגברת הניסיון והמודעות בהעסקת אנשים עם מוגבלויות	תמיכה, ייעוץ והדרכה למנהלים ולעובדים